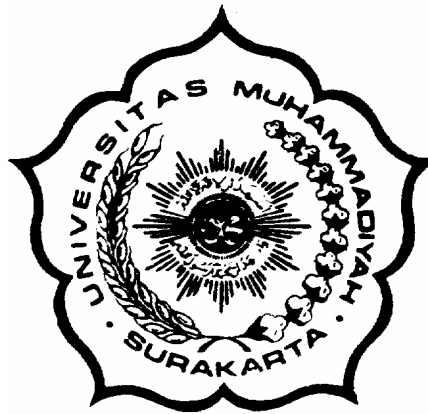


**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEMAMPUAN KERJA
KARYAWAN TERHADAP KINERJA (*PERFORMANCE*)
KARYAWAN DI PEMERINTAH
KOTA SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh:

LUTVIE IKA PERMANA
B 200 020 342

**FAKULTAS EKONOMI AKUNTANSI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2006**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan dibawah ini telah membaca skripsi yang berjudul:

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN
TERHADAP KINERJA (*PERFORMANCE*) KARYAWAN DI PEMERINTAH
KOTA SURAKARTA**

Yang ditulis oleh LUTVIE IKA PERMANA, NIM: B 200 020 342

Penanda tangan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, 9 September 2006

Pembimbing

Zulfikar, SE. M.Si.

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Drs. H. Syamsudin, MM.

MOTTO

- ☺ Sesungguhnya Allah SWT tidak merubah keadaan suatu kaum sehingga mereka merubah keadaan yang ada pada diri mereka sendiri.

(QS. Ar-Ra'd: 11)

- ☺ Hanya memperbaiki masa lalu bukanlah kemajuan. Mengambil langkah pasti ke depan, itulah kemajuan.

(Khalil Gibran)

- ☺ Kau mungkin saja kecewa jika percobaanmu gagal, tetapi kau pasti tak kan berhasil jika tidak mencoba.

(Kahlil Gibran)

- ☺ Merasa bingung adalah awal dari pengetahuan.

(Kahlil Gibran)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- ♥ Ayah dan Ibuku tercinta, terima kasih atas segalanya. Atas cinta pengorbanan dan ketulusan, pastikan doa kalian ada di nadiku selalu.
- ♥ Adik-adikku tercinta yang selalu menjadi semangatku untuk meraih keberhasilan baik dalam studi maupun dalam kehidupan.
- ♥ Semua teman-temanku yang telah memberiku dorongan dan semangat.

KATA PENGANTAR

Assalamu' alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi yang berjudul “PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN KEMAMPUAN KERJA KARYAWAN TERHADAP KINERJA (*PERFORMANCE*) KARYAWAN DI PEMERINTAH KOTA SURAKARTA. Ini merupakan tugas akhir penulis dalam menyelesaikan studi dan memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar sarjana ekonomi akuntansi UMS.

Dalam proses penulisan dan penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Syamsudin, MM., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Ibu Dra. Erma Setiawati, SE, Ak., selaku Pembimbing Akademik.
3. Bapak Zulfikar, SE, M.Si. selaku pembimbing utama yang banyak memberikan bimbingan, pengarahan, serta saran dalam penyusunan skripsi ini.
4. Ayah dan Ibu tercinta terima kasih atas segala pengorbanan, bimbingan, nasehat dan kasih sayang.
5. Adik-adikku Dita dan Irvan yang menjadi teman baik suka maupun duka.
6. Muh. Ikhsan “Hanya memperbaiki Masa Lalu bukanlah Kemajuan. Mengambil Langkah Pasti ke Depan, itulah Kemajuan”.

7. Teman-teman angkatan '02: Khusnul, Eta, Ridhia, Reni, Rima, Zaenal, Rina, Ririn, Sarah, isti, Irma, Anika, Kampret, Rizal, Tari, Ente (Andre), Roni/Kemayu dan yang lain, terima kasih atas kebersamaannya.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak bisa disebut satu persatu.

Sebagai penutup, penulis menyadari bahwa karya ini masih jauh dari sempurna, dan dengan adanya banyak keterbatasan mudah-mudahan skripsi yang sederhana ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Surakarta, September 2006

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN RENUNGAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
ABSTRAKSI	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Pembatasan Masalah	6
D. Tujuan Penelitian	6
E. Manfaat Penelitian	6
F. Sistematika Penulisan	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Perilaku Organisasi.....	11
B. Iklim Organisasi (<i>Organizational Climate</i>)	12
C. Kemampuan Kerja (<i>Job Ability</i>)	13
D. Kinerja (<i>Performance</i>)	15
E. Hasil Penelitian Dahulu	16

	F. Metode Penelitian.....	17
	G. Pengembangan Hipotesis	18
BAB	III METODA PENELITIAN	
	A. Obyek Penelitian	20
	B. Populasi dan Sampel.....	20
	C. Metode Pengambilan Sampel	21
	D. Data dan Sumber Data	21
	E. Metode Pengumpulan Data	22
	F. Definisi Variabel dan Operasional Variabel	23
	G. Uji Kualitas Pengumpulan Data	26
	H. Uji Asumsi Klasik	27
	I. Analisis Data	30
BAB	IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
	A. Gambaran Umum Daerah Penelitian.....	33
	B. Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kota Surakarta.....	38
	C. Penyajian Data	48
	D. Analisis Data	53
	E. Pembahasan Hasil Analisis	47
BAB	V PENUTUP	
	A. Kesimpulan.....	59
	B. Keterbatasan Penelitian	59
	C. Saran-saran	60

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	33
Tabel 4.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan	33
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden Menurut Usia	34
Tabel 4.4 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	34
Tabel 4.5 Klasifikasi Responden Berdasarkan Komposisi Jabatan	35
Tabel 4.6 Klasifikasi Responden Berdasarkan Masa Kerja	35
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi	36
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kemampuan Kerja	37
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Organisasi	37
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	38
Tabel 4.11 Rangkuman Hasil Hitung Uji Normalitas	39
Tabel 4.12 Nilai TOLERANCE dan VIF	40
Tabel 4.13 Hasil Uji Autokorelasi	41
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas	41
Tabel 4.15 Print Out Hasil Uji Kesesuaian Model	46

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Model Penelitian	16
Gambar 2. Hasil Nilai DW	52

ABSTRAKSI

Lutvie Ika Permana. 2006. Pengaruh Iklim Organisasi dan Kemampuan Kerja Karyawan terhadap Kinerja (*Performance*) Organisasi di Pemerintah Kota Surakarta. Fakultas Ekonomi, Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk menguji adanya pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja organisasi pada pemerintah kota kotamadya Surakarta, 2) untuk menguji adanya pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja organisasi pada pemerintah kota kotamadya Surakarta, 3) untuk menguji adanya pengaruh kemampuan kerja terhadap organisasi pada pemerintah kota kotamadya Surakarta.

Penelitian ini menggunakan metode survey dimana alat pengumpulan data yang pokok dari sumber primer adalah kuesioner yang disebarkan kepada responden. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di pemerintah kota kotamadya Surakarta. Penulis memutuskan mengambil sampel sebesar 50 karyawan atau 10% dari populasi. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *quota random sampling*, yaitu sampel yang diambil harus sejumlah tertentu yang dijatah (*quantum*) dari suatu populasi. Metode analisis data yang dipergunakan adalah analisis regresi berganda, uji t dan koefisien determinasi (R^2).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh iklim kerja organisasi terhadap kinerja organisasi. Hal ini didukung dari hasil nilai koefisien regresi variabel iklim organisasi sebesar 0,322 dan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,120 > 2,012$) dengan nilai signifikansi 0,003, sehingga hipotesis pertama terbukti dan terdapat pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja organisasi. Hal ini didukung dari hasil nilai koefisien regresi variabel kemampuan kerja sebesar 0,262 dan hasil $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,696 > 2,012$) dengan nilai signifikan 0,010, sehingga hipotesis kedua terbukti.

Kata kunci: Iklim organisasi, kemampuan kerja karyawan, kinerja (*performance*) organisasi